

PK.1110.47.2024

OGŁOSZENIE
O NABORZE DO SŁUŻBY PRZYGOTOWAWCZEJ W KOMENDZIE MIEJSKIEJ
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ W ZAMOŚCIU

Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu
ogłasza nabór kandydatów do pełnienia służby przygotowawczej
w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu,
na stanowiskach w codziennym (ośmiogodzinnym) rozkładzie czasu służby.

1. **Liczba kandydatów przewidywanych do przyjęcia do służby:** 1 osoba.
2. **Stanowisko:** stażysta w służbie przygotowawczej.
3. **Stanowisko docelowe:** starszy specjalista z zakresem czynności obejmującym zadania realizowane w sekcji organizacyjno - kadrowej.
4. **Miejsce pełnienia służby:** Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu.
5. **System pełnienia służby:** system codzienny.

Wymagania konieczne:

Kandydat do służby w Państwowej Straży Pożarnej musi spełniać wymagania określone w art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2024 r., poz. 127):


- posiadanie obywatelstwa polskiego,
- niekaralność za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystanie z pełni praw publicznych,
- posiadanie co najmniej wykształcenia średniego lub średniego branżowego,
- posiadanie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby (weryfikacja w dalszym etapie naboru do służby, zostanie ustalona przez Lubelską Rejonową Komisję Lekarską podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych wobec kandydatów, którzy uzyskali najwyższą ilość punktów w trakcie naboru).

Z uwagi na zakres przewidzianych do realizacji zadań na stanowisku kandydaci muszą spełniać następujące wymagania:

- wykształcenie wyższe,
- prawo jazdy kategorii B.

Ważna informacja dodatkowa:

Mianowanie w służbie PSP, może nastąpić po uregulowaniu stosunku do służby wojskowej, o którym mowa w art. 34. ust. 4 ustawy z dnia 25 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 127) – dotyczy kandydatów objętych ewidencją wojskową.



Zakres głównych zadań i obowiązków na stanowisku, na które prowadzony jest nabór:

1. Prowadzenie kancelarii ogólnej i sekretariatu Komendanta Miejskiego PSP.
2. Prowadzenie spraw obiegu dokumentów zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Wykonywanie zadań specjalisty ochrony danych w Komendzie Miejskiej PSP.
4. Opracowywanie regulaminów, wytycznych i procedur dotyczących służby i pracy.
5. Prowadzenie spraw osobowych strażaków i pracowników cywilnych.
6. Analizowanie stanu i poziomu kwalifikacji strażaków i pracowników cywilnych oraz realizowanie zadań z zakresu wyszkolenia kwalifikacyjnego.
7. Realizowanie założeń polityki kadrowo-płacowej Komendanta Miejskiego PSP.
8. Prowadzenie ewidencji czasu służby i pracy.

Zasady postępowania kwalifikacyjnego:

Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu zastrzega sobie prawo do unieważnienia naboru do służby w PSP w przypadku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności.

Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadzone zostanie na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1772 ze zm.).

Nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej jest otwarty i konkurencyjny.

Postępowanie kwalifikacyjne prowadzić będzie Komisja powołana przez Komendanta Miejskiego Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu, która zweryfikuje złożone oferty ze stawianymi wymaganiami, dokona oceny złożonych dokumentów, podda kandydatów testowi sprawności fizycznej oraz przeprowadzi rozmowę kwalifikacyjną.

Złożenie dokumentów aplikacyjnych jest równoznaczne ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji.

Nieobecność kandydata na którymkolwiek etapie postępowania wiąże się z wykluczeniem go z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

O wynikach poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego Komisja będzie informowała poprzez zamieszczanie wyników na stronie internetowej KM PSP w Zamościu: www.straz.zamosc.pl.

Kandydaci biorący udział w postępowaniu kwalifikacyjnym zobowiązani są do śledzenia informacji o przebiegu naboru na stronie internetowej www.straz.zamosc.pl, gdzie będą publikowane informacje na temat ewentualnych zmian w przebiegu naboru oraz kandydatów zakwalifikowanych do dalszych etapów.

Nie będą udzielane telefonicznie informacje o wynikach poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego.



Wymagane dokumenty zgodnie z Dz. U. z 2021 r. poz. 1772 ze zm.:

Podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej – wzór załącznik nr 1.

Dla umożliwienia kontaktu z kandydatem, w tekście podania powinien znajdować się numer telefonu kontaktowego i/lub adres poczty elektronicznej. Podanie musi być własnoręcznie podpisane przez kandydata.

Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty powinny być złożone w zamkniętej kopercie z napisem: „NABÓR DO SŁUŻBY – SYSTEM CODZIENNY – Imię i Nazwisko”, w terminie do: **20. 03. 2024 r.**, w sekretariacie Komendy Miejskiej PSP w Zamościu ul. Kilińskiego 62, 22-400 Zamość, w godz. 7:30-15:30 lub przesłane listem poleconym na adres (decyduje data wpływu, a nie data stempla pocztowego):

Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu

ul. Kilińskiego 62, 22-400 Zamość

Szczegółowe informacje można uzyskać pod nr tel. 84 680 74 10 lub 84 680 74 14 .

Po złożeniu przez kandydata wymaganych dokumentów, komisja nadaje kandydatowi numer identyfikacyjny. Numer identyfikacyjny będzie składał się z numeru ogłoszenia i kolejności zgłoszenia, np.: 2/PSP/2024/1, 2/PSP/2024/2 itd. Informacja o numerze identyfikacyjnym zostanie przekazana kandydatowi telefonicznie lub na adres poczty elektronicznej.

Oferty przesłane po terminie (liczy się data wpływu) lub niekompletne, nie będą rozpatrywane.

Na odrzucone oferty nie odpowiadamy.

Nieodebranie dokumentów osób niezakwalifikowanych do kolejnego etapu w terminie 30 dni od ogłoszenia wyników spowoduje ich zniszczenie. Dokumenty kandydata wyłonionego w naborze zostaną dołączone do jego akt osobowych.

Zasady prowadzenia naboru

Nabór składa się z następujących etapów:

1. Ocena dokumentów (podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej załącznik nr 1).
2. Test sprawności fizycznej przeprowadza się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27. 10. 2005 r. (Dz. U. 2023 poz. 1177) w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych

- profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej.
3. Sprawdzenie lęku wysokości (akrofobii).
 4. Ocena dokumentów (kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby, kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykształcenie lub umiejętności, zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem Ochotniczej Straży Pożarnej).
 5. Rozmowa kwalifikacyjna.
 6. Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

I ETAP – weryfikacja dokumentów

Polega na weryfikacji złożonych dokumentów przez kandydatów. Ocenia się ich kompletność.

II ETAP – przeprowadzenie testu sprawności fizycznej.

Miejsce testu sprawności fizycznej:

hala Ośrodka Sportu i Rekreacji ul. Królowej Jadwigi 8, 22-400 Zamość

Kandydat przystępujący do testu sprawności fizycznej zobowiązany jest do przedstawienia zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do przystąpienia do testu sprawności fizycznej, wystawionego nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przedmiotowego testu (przykładowy wzór załącznik nr 2). Na teście sprawności obowiązuje ubiór i obuwie sportowe. Kandydat do każdej z prób może podejść dwukrotnie. Do oceny ogólnej zostanie wybrany korzystniejszy wynik podejścia uzyskany przez kandydata.

Test sprawności fizycznej dla kandydatów obejmuje:

Próba dla mężczyzn:

1. podciąganie się na drążku
2. bieg po kopercie
3. próbę wydolnościową

Próba dla kobiet:

1. rzut piłką lekarską
2. bieg po kopercie
3. próbę wydolnościową

Ad 1): Podciąganie się na drążku – próba dla mężczyzn

Drążek jest umieszczony na wysokości doskocznej, pozwalającej na swobodny zwis ciała, bez dotykania podłoża. W przypadku braku możliwości doskoczenia do drążka, kandydat ma prawo do uzyskania pomocy osób przeprowadzających test sprawności fizycznej. Kandydat zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych. Na komendę „start” podciąga się, tak aby broda znalazła się powyżej drążka i wraca do pozycji wyjściowej, następnie ponawia ćwiczenie. Oceniający głośno podaje liczbę zaliczonych podciągnięć.

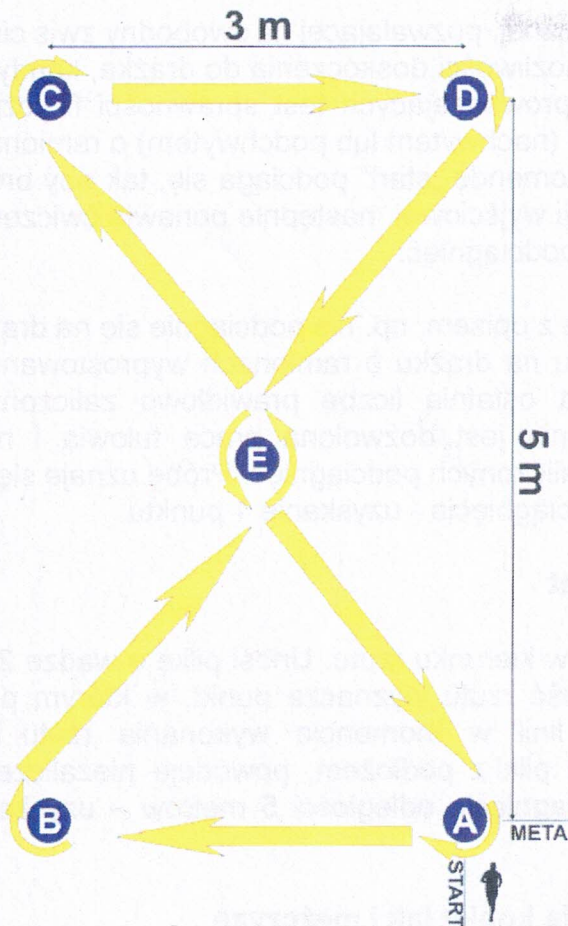
Jeżeli kandydat nie wykona ćwiczenia zgodnie z opisem, np. nie podciągnie się na drążku do wymaganej pozycji lub nie wróci do zwisu na drążku o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych, oceniający powtarza ostatnią liczbę prawidłowo zaliczonych podciągnięć. Podczas wykonywania ćwiczenia jest dozwolona praca tułowia i nóg. Wynikiem końcowym jest liczba prawidłowo zaliczonych podciągnięć. Próbę uznaje się za zaliczoną po wykonaniu jednego pełnego podciągnięcia - uzyskanie 1 punktu.

Ad 1): Rzut piłką lekarską – próba dla kobiet

Kandydatka ustawia się przed linią, przodem w kierunku rzutu. Unosi piłkę o wadze 2 kg oburącz nad głowę i wykonuje rzut. Odległość rzutu wyznacza punkt, w którym piłka zetknęła się z podłożem. Przekroczenie linii w momencie wykonania rzutu lub bezpośrednio po rzucie, a przed kontaktem piłki z podłożem, powoduje niezaliczenie próby. Próbę uznaje się za zaliczoną po osiągnięciu odległości 5 metrów – uzyskanie 1 punktu.

Ad 2): Bieg po kopercie – próba zarówno dla kobiet jak i mężczyzn

Konkurencja jest przeprowadzana na polu prostokąta o wymiarach 3 x 5 m, na którym w wyznaczonych miejscach (naklejone z taśmy o szerokości 5 cm krzyże mają wymiary 20 x 20 cm) ustawia się tyczki o wysokości 160–180 cm – podstawa tyczki w całości musi zakrywać naklejony krzyż (sposób rozmieszczenia tyczek przedstawia rysunek). Sposób przeprowadzenia konkurencji: kandydat na komendę „na miejsca” podchodzi do linii startu i zajmuje pozycję startową. Na komendę „start” kandydat rozpoczyna bieg zgodnie z oznaczonym na rysunku kierunkiem (A–B–E–C–D–E–A), omijając tyczki od strony zewnętrznej. Kandydat pokonuje trasę trzykrotnie. Podczas wykonywania próby obowiązuje całkowity zakaz chwywania i przytrzymywania stojących tyczek. W przypadku przewrócenia lub przesunięcia tyczki z punktu jej ustawienia, kandydat musi ją ustawić na wcześniej zajmowanym miejscu i dopiero kontynuować bieg. W przypadku nieustawienia tyczki na wcześniej zajmowanym miejscu i kontynuowaniu biegu, kandydatowi przerywa się próbę i uznaje się ją jako niezaliczoną. Kandydat może popełnić 1 falstart, kolejny go dyskwalifikuje. Wynikiem końcowym jest czas pokonania ćwiczenia, z dokładnością do 0,01 sekundy. Pomiar czasu będzie dokonywany przy pomocy ręcznych urządzeń pomiarowych (stoper). Próbę uznaje się za zaliczoną po osiągnięciu czasu poniżej 27,91 sekund - uzyskanie 1 punktu.



Ad 3): Próba wydolnościowa – próba zarówno dla kobiet jak i mężczyzn.

Próba wydolnościowa (Beep test) polega na bieganiu między dwoma znacznikami (liniami), oddalonymi od siebie o 20 metrów w określonym, stale rosnącym tempie. Szerokość toru wynosi 1,5 m. Tempo nadaje sygnał dźwiękowy, podczas trwania którego kandydat musi znajdować się poza wyznaczoną linią dwiema nogami. Jeżeli kandydat dotrze do linii przed sygnałem, powinien zatrzymać się za nią i ruszyć do kolejnego odcinka po usłyszeniu sygnału. Koniec testu następuje w momencie, gdy kandydat dwukrotnie nie przebiegnie kolejnych 20 metrów w wyznaczonym czasie lub dwukrotnie pod rząd wystartuje do kolejnych odcinków przed sygnałem. Ostateczny wynik to liczba rozpoczętego poziomu oraz liczba pełnych przebiegniętych 20-metrowek na tym poziomie (np. 10 - 9), gdzie 10 oznacza poziom, a 9 – numer 20-metrowego odcinka. Próbę uznaje się za zaliczoną po osiągnięciu poziomu 5 - 5 - uzyskanie 1 punktu zgodnie z załącznikiem nr 3 do Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27. 10. 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych badań profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2023, poz. 1177).

Tabela punktowa uzyskanych wyników w przeliczeniu na punkty stanowi załącznik nr 4 do Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27. 10. 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2023 poz.1177).

Kandydatom do służby nie są przyznawane punkty preferencyjne w zależności od grupy wiekowej.

Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony, w przypadku zaliczenia każdej z trzech prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla: mężczyzn - co najmniej 50 pkt, kobiet - co najmniej 46 pkt.

W przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór, obniża się minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej do 41 pkt.

W postępowaniu kwalifikacyjnym w Komendzie Miejskiej PSP w Zamościu **nie będą honorowane** wyniki testu sprawności fizycznej uzyskane przez kandydatów w postępowaniach kwalifikacyjnych o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej **w innych jednostkach organizacyjnych PSP.**

III ETAP- sprawdzian lęku wysokości (akrofobii)

Miejsce sprawdzianu lęku wysokości:

plac Komendy Miejskiej PSP w Zamościu ul. Kilińskiego 62, 22-400 Zamość

Sprawdzian lęku wysokości uznaje się za zaliczony, jeżeli asekurowany kandydat samodzielnie wszedł na wysokość 20 m. na drabinę ustawioną pod kątem 75° i zszedł z niej.

IV ETAP- ocena dokumentów.

Kandydat zakwalifikowany do rozmowy kwalifikacyjnej zobowiązany jest dostarczyć do siedziby Komendy Miejskiej PSP w Zamościu, ul. Kilińskiego 62, 22-400 Zamość:

1. kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby;
2. kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności;
3. zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej – wzór załącznik nr 3.

Preferencje, za które obligatoryjnie są przyznawane punkty:

1. szkolenie podstawowe w zawodzie strażak – 20 punktów;
2. posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa – 25 punktów;
3. posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa – 30 punktów;
4. posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydanego do dnia 30 września 2019 r., lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30 września 2019 r. – 15 punktów;
5. uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2023 r., poz. 1541 ze zm.) – 5 punktów;

6. uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym – 15 punktów;
7. wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP – 5 punktów;
8. wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT – 10 punktów;
9. wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT+RW – 15 punktów;
10. wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP według programu po dniu 17 listopada 2015 r. – 15 punktów;
11. ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania – 5 punktów;

Preferencje, za które są przyznawane dodatkowe punkty:

12. ukończone studia wyższe w zakresie: administracji, prawa, zarządzania w administracji – 15 punktów;
13. zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej – 15 punktów;

Sposób liczenia punktów:

1. za kwalifikacje wymienione w pkt 1–3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
2. za kwalifikacje wymienione w pkt 5 i 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
3. za kwalifikacje wymienione w pkt 7–10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
4. za kwalifikacje wymienione w pkt 7–10 przyznaje się punkty jedynie w przypadku potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej aktywnego członkostwa przez udokumentowany udział w co najmniej dwóch zdarzeniach – w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej (w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia, tj. terminu składania dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 1 rozporządzenia) – wzór załącznik nr 5;

Wyjaśnienie użytych skrótów:

1. SP – szkolenie podstawowe strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
2. RT – szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
3. RW – szkolenie strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

Maksymalna ilość punktów możliwych do uzyskania za posiadane wykształcenie, wykształcenie lub posiadane umiejętności wynosi 60 punktów.



V ETAP - rozmowy kwalifikacyjne.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

1. autoprezentacja, w której kandydat przedstawia swoje słabe i mocne strony, motywację do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz postawę społeczną;
2. kompetencje społeczne niezbędne do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz ich wpływ na motywację kandydata do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej;
3. umiejętność komunikacji, w tym przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi.

Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej każdy z członków komisji odrębnie ocenia kandydata.

Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z elementów wynosi 10. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku. Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 16 punktów.

OCENA KOŃCOWA – suma punktów uzyskanych podczas procesu kwalifikacyjnego zostanie opublikowana na stronie internetowej Komendy Miejskiej PSP w Zamościu, BIP oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. Komendy.

VI ETAP - ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

Kandydatów, który uzyskali najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej, kieruje się do komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

W przypadku gdy komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie kieruje się kolejnego kandydata z najwyższą liczbą punktów uzyskanych w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Nie stawienie się kandydata na komisji lekarskiej, wyklucza go z procesu rekrutacji.

Informacja o naborze do służby w KM PSP w Zamościu zostanie umieszczona:

1. na tablicy ogłoszeń w siedzibie KM PSP w Zamościu ul. Kilińskiego 62, 22-400 Zamość
2. na stronie internetowej Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu,
3. stronie internetowej BIP – Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu,
4. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zamościu.

HARMONOGRAM PROWADZONEGO NABORU

ETAP I

- do 20.03.2024 r. - składanie wymaganych dokumentów przez zainteresowanych
- 21.03.2024 r. - ocena złożonych dokumentów
- 22.03.2024 r. - kandydaci informowani są o nadanym numerze identyfikacyjnym
- 22.03.2024 r. - ogłoszenie wyników I etapu postępowania kwalifikacyjnego

ETAP II

- 25.03.2024 r.
od godz. 8.00 - próba wydolnościowa – BEEP TEST,
- bieg po kopercie,
- podciąganie na drążku - dla mężczyzn,
- rzut piłką lekarską - dla kobiet
- 25.03.2024 r. - ogłoszenie wyników II etapu postępowania kwalifikacyjnego

ETAP III

- 26.03.2024 r.
od godz. 09:00 - sprawdzian lęku wysokości (akrofobii)
- 26.03.2024 r. - ogłoszenie wyników III etapu postępowania kwalifikacyjnego

ETAP IV

- 27.03.2024 r. - składanie wymaganych dokumentów przed przystąpieniem do rozmowy kwalifikacyjnej
- 28.03.2024 r. - ocena złożonych dokumentów przez kandydatów
- 28.03.2024 r. - ogłoszenie wyników IV etapu postępowania etapu postępowania kwalifikacyjnego

ETAP V

- 03.04.2024 r.
od godz. 08:00 - rozmowa kwalifikacyjna
- 05.04.2024 r. - ogłoszenie wyników V etapu postępowania kwalifikacyjnego i ogłoszenie wyników naboru

ETAP VI

- od 08.04.2024 r. - ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w PSP

Ważne informacje:

1. Przed przystąpieniem do każdego etapu naboru kandydat jest zobowiązany okazać komisji dokument potwierdzający jego tożsamość.
2. Postępowanie wobec kandydata kończy się z chwilą uzyskania przez niego negatywnego wyniku z któregokolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego lub nie przystąpienia przez kandydata do któregokolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego, wymienionych w ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym.
3. Do kandydatów nie stosuje się punktów preferencyjnych z tytułu wieku. Wynik testu sprawności fizycznej oceniany jest w skali dychotomicznej – (pozytywny/negatywny). W związku z powyższym punkty uzyskane podczas testu sprawności fizycznej nie stanowią składowej sumy punktów uzyskanych w całym procesie postępowania kwalifikacyjnego.
4. Komisja kwalifikacyjna zastrzega sobie możliwość zmiany terminu poszczególnych etapów naboru w przypadku wystąpienia zdarzeń losowych.
5. Kandydaci w postępowaniu kwalifikacyjnym zobowiązani są do śledzenia informacji o przebiegu naboru na stronie internetowej www.straz.zamosc.pl lub na tablicy ogłoszeń w siedzibie Komendy Miejskiej PSP w Zamościu, gdzie będą publikowane informacje na temat ewentualnych zmian w przebiegu naboru oraz kandydatów zakwalifikowanych do dalszych etapów.
6. Po złożeniu dokumentów komisja nadaje kandydatowi numer identyfikacyjny. Informacje o osiąganych wynikach będą publikowane w oparciu o przyznane numery.
7. Dodatkowe informacje o naborze można uzyskać w sekcji organizacyjno - kadrowej Komendy Miejskiej PSP w Zamościu telefonicznie pod numerem: 84 6807410 lub 84 6807414 od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30-15:30.
8. Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu nie ponosi odpowiedzialności odszkodowawczej za ewentualne wypadki oraz zdarzenia losowe powstałe podczas przeprowadzania poszczególnych etapów naboru.
9. Komenda nie zapewnia miejsc parkingowych dla uczestników naboru.
10. Podczas testów sprawności fizycznej kandydatów obowiązuje strój sportowy.
11. Zgodnie z art. 34 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej mianowanie strażaka może nastąpić po odbyciu zasadniczej służby wojskowej lub po przeniesieniu do rezerwy bez odbycia tej służby albo po zwolnieniu od obowiązku służby wojskowej. Kandydat, który zostanie skierowany na badania do Lubelskiej Rejonowej Komisji Lekarskiej MSWiA w Lublinie będzie musiał przedstawić dokumenty potwierdzające zrealizowanie powyższego obowiązku – kserokopia książeczki wojskowej z uwidocznionymi danymi osobowymi kandydata i zapisem dotyczącym uregulowania stosunku do służby wojskowej.

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W RAMACH NABORU DO SŁUŻBY PRZYGOTOWAWCZEJ

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informuję, że:

1. Administratorem przetwarzającym Pani/Pana dane osobowe jest Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu (22-400 Zamość, ul. Kilińskiego 62, tel. (84) 6807400, fax: (84) 627 16 28, e-mail: km_zamosc@straz.lublin.pl
1. Dla Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych (20-012 Lublin ul. Strażacka 7, tel. (81) 535 12 37, e-mail: iod@kwpsp.lublin.pl).
2. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 28 i 28 b ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 127), w celu przeprowadzenia naboru do służby na stanowisko stażysty (docelowo starszy ratownik – kierowca) w systemie zmianowym, w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu.
3. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych jest Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu oraz członkowie powołanej komisji kwalifikacyjnej w sprawie przeprowadzenia naboru do służby w KM PSP w Zamościu. Odbiorcą danych mogą być podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa oraz inne podmioty współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych z Administratorem, jeżeli wynika to z zakresu ich kompetencji, podmioty świadczące dla Administratora usługi w zakresie dostawy, serwisu i systemów informatycznych oraz oprogramowania.
4. Dane będą przechowywane przez okres 1 miesiąca od zakończenia naboru.
5. Kandydat przystępujący do naboru podaje własne dane osobowe dobrowolnie. Bez podania wymaganych danych osobowych nie będzie możliwy udział w naborze do służby w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Zamościu.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania od administratora dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania a także o prawie do przenoszenia danych.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Urząd Ochrony Danych Osobowych (00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, tel. (22) 531 03 00, fax. (22) 531 03 01, e-mail: kancelaria@uodo.gov.pl) jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie narusza przepisy RODO.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
9. Przetwarzanie podanych przez Panią/Pana danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.



Wymagania stawiane kandydatom do służby w Państwowej Straży Pożarnej opracowano na podstawie:

1. Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2024 poz. 127)
2. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 1772 ze zm.)
3. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych badań profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. 2023, poz. 1177).

**p.o. KOMENDANT MIEJSKI
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ**

[Signature]
ml. bryg. mgr inż. Przemysław Ilczuk